



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: ПОНОМАРЕВ

Имя: ИЛЛЯ

Отчество: ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Страна: КАЗАХСТАН

ВСЕГО СТРАНИЦ

3

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА





Блок I
Задание 1.

1) - C

2) 1 - E
2 - A
3 - D
4 - B
5 - C

Задание 2.

1 - А, Ж 4 - Г, Е
2 - В 5 - Б, З
3 - Д, И

Задание 3

- 1) Компромисс
- 2) Стереотип
- 3) Добль
- 4) Власть
- 5) Нравственность

Задание 5

1) - 4	6) - 26	11) - 17
2) - 6	7) - 29	12) - 22
3) - 21	8) - 10	13) - 18
4) - 8	9) - 30	14) - 25
5) - 28	10) - 16	15) - 20





Задание 6

- 1) и свободное развитие
- 2) осуществляет Президент РФ Федеральное собрание (Совет Федерации и Государственная Дума), Правительство РФ
- 3) общепризнанными принципами
- 4) против жизни
- 5) благотворительность
- 6) нравственности, здоровья
- 7) федеральные территории
- 8) государственнообразующего
- 9) межгосударственных отношениях
- 10) служить народу

Тема II Право

1. С точки зрения российского законодательства между Матроскиной и Шариковым сложились трудовые отношения, т.к. Шарик принудился к работе Матроскина выполняла определенные задачи и поручения. Однако эти отношения, формально не были заключены договором (трудовым), что является обязательным для признания отношений трудовыми законом.

2. Да, Матроскин нарушил ряд норм трудового законодательства. Во-первых, он не оформил трудовые отношения должным образом. Во-вторых, неоплачиваемая стажировка незаконна. В соответствии со ст. 40 ТК РФ может быть назначен испытательный срок (не более 3 месяцев для простых работников и не более 6 месяцев для руководящего), который отменяется. Т.е. Шарик





имее право на оплату за свою работу.
Требование Матроскина в подлинном
составлении о неразглашении незаконно, потому
что оно должно быть заключено с теми, кто
заключает трудовой договор сразу при приеме на
работу. Т.к. трудовые отношения между Шариковым
и Матроскиным не были юридически оформлены,
такое соглашение не имеет правовой силы.

Конфиденциальная информация в организации
заключается в составлении о неразглашении, которое
подписывают сотрудники, работающие с этой
информацией, при приеме на работу.

Для защиты своих прав Шарик может
обратиться в трудовую инспекцию, чтобы доказать
что его труд не был должным образом оплачен и
ему не была выплачена заработная плата.

